



一般事業主行動計画

当社は、社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境をつくることによって、全ての社員がその能力を最大限に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015(H27)年4月1日から2017(H29)年3月31日までの2年間

2. 行動内容

目 標
生産性向上、育成プロセス構築

対 策
2015(H27)年度 1. 人財育成・能力開発施策 管理者教育他、層別研修の一層の活性化 2. 日々の業務遂行に育成機能を浸透させる 3. 「生産性向上・育成プロセス構築」に向けた各部門の取り組み状況報告会
2016(H28)年度 2015(H27)年度の振り返りからPDCAを回す